



**Vzdělávací centrum
pro veřejnou správu ČR**
obecně prospěšná společnost

Výroční zpráva

2 0 2 2

Vzdělávací centrum pro veřejnou správu ČR, o. p. s.

Březen - květen 2022

Obsah

1. Slovo předsedy správní rady	4
2. Slovo ředitele společnosti	5
3. O společnosti.....	6
Poslání	6
Vize	6
Lektoři.....	6
Předmět činnosti	7
Zaměření činnosti	7
Organizační struktura	7
Zaměstnanci	7
Členství v organizacích	8
Čeští partneři	8
Zahraniční partneři	9
Správní rada.....	9
Dozorčí rada	9
4. Vzdělávací aktivity	9
Akreditované vzdělávací programy	11
5. Projekty a zakázky	17
Benchmarkingová iniciativa 2005.....	17
Zakázka v rámci projektu Podpora a rozvoj sociální práce v Kraji Vysočina	Chyba! Záložka není definována.
Efektivní veřejná správa mikroregionu Jilemnicko, část B. Vzdělávání zaměstnanců – otevřené kurzy	Chyba! Záložka není definována.
Zakázky na zajištění vzdělávání v rámci projektu Moravskoslezského kraje v rámci projektu „Kvalita a odborné vzdělávání zaměstnanců KÚ MSK“	Chyba! Záložka není definována.
Vzdělávání zaměstnanců MěÚ Černošice v rámci projektu „Otevřené město Černošice“	Chyba! Záložka není definována.
Vzdělávání zaměstnanců MěÚ Cheb v rámci projektu „Město Cheb – efektivní veřejná správa	Chyba! Záložka není definována.
Zakázka v rámci projektu statutárního města Plzně „Plzeň – moderní a zodpovědná“ – KA01 Akreditované vzdělávání zaměstnanců Magistrátu města Plzně“, část D - Právo a legislativa	Chyba! Záložka není definována.
Ostatní vysoutěžené zakázky a akce na zakázku	Chyba! Záložka není definována.
Jednodenní vzdělávací kurzy / semináře pro:	Chyba! Záložka není definována.
6. Aktivity zaměstnanců.....	20
8. Finanční zpráva.....	20
Finanční rozvaha – aktiva	Chyba! Záložka není definována.
Finanční rozvaha – pasiva.....	Chyba! Záložka není definována.
Výkaz zisků a ztrát - náklady	Chyba! Záložka není definována.
Výkaz zisků a ztrát - výnosy	Chyba! Záložka není definována.
Výrok auditora	21

1. Slovo předsedy správní rady



Vzdělávací centrum pro veřejnou správu ČR, o.p.s. (dále jen Centrum) poskytuje servis veřejné správě v oblasti vzdělávání už třicet let.

Svémi semináři a kurzy pomáhá zvyšovat kvalifikaci pracovníkům veřejné správy v širokém spektru od úředníků krajských, městských a obecních úřadů až po pracovníky dalších složek veřejné správy, např. v sociálních službách.

Veřejná správa se vyvíjí, „úřadování“ je čím dál složitější. Z parlamentu ČR a z centrálních orgánů státní moci přicházejí nové zákony, vyhlášky a nařízení, nové požadavky na veřejnou správu, takže nejen pro úřednické nováčky, ale i pro zkušené pracovníky veřejné správy se stává průběžné vzdělávání trvalou součástí pracovní kariéry. Pro Centrum to znamená neustále připravovat nové semináře, získávat nové akreditace a spolupracovat jak se stávajícími lektory, tak získávat lektory nové. Právě

vysoká odbornost lektorů a dobrá organizace vzdělávacích seminářů jsou pro Centrum charakteristické, proto jsou jeho semináře vyhledávané.

Vzdělávací centrum se rovněž podílí na vzdělávání volených představitelů samosprávy. Pro starosty, radní a členy zastupitelstev není snadné proniknout do řízení samosprávných činností. Potkává se zde, a někdy i střetává, odbornost s demokratickým způsobem rozhodování. Představitelé měst a obcí, ale i krajů, by měli na jedné straně rozumět odborníkům specialistům a na straně druhé dobře komunikovat jak s kolegy v zastupitelstvu, tak s občany. Je velmi důležité naučit se správně řídit z hlediska zákona o obcích (krajích) jednání rady, zastupitelstva a příslušný úřad a také informovat a zapojovat občany do rozhodování veřejných věcí.

Benchmarkingová iniciativa 2005, kterou založilo Centrum spolu s 85 městy s rozšířenou působností (z celkem 205), pokračovala také v roce 2022 i přes potíže vyvolané epidemií koronaviru. Benchmarkingovou iniciativu oceňují zejména vedoucí pracovníci úřadů z měst s rozšířenou působností jako důležitou odbornou pomoc při vedení svých úřadů. V současné době z jejich výsledků čerpají informace i ministerstva.

O rozsahu činnosti Vzdělávacího centra v roce 2022 nejlépe svědčí informace a údaje v této Výroční zprávě.

Standardně Výroční zpráva popisuje dění v Centru za příslušný rok. Současná situace ale není standardní. Epidemie koronaviru narušila od března 2020 do března 2022 velmi razantně veškerý život a měla a má mimojiné i ekonomické dopady na všechny složky státu. Z toho vyplývá, že epidemie výrazně ovlivnila i činnost Vzdělávacího centra po celý rok 2022. Nouzový stav neumožňoval Centru realizovat plně svoji činnost. Část činnosti zachraňoval přechod na „online“ výuku. Zásluhou zvýšeného úsilí pracovníků Centra a také díky finanční pomoci státu v rámci jeho podpůrných covidových programů se podařilo i finanční situaci celkem dobře zvládnout. Vzdělávací centrum má dobré předpoklady se dostat zpět na úspěšnou dráhu vzdělávací organizace ve veřejné správě jako byla před epidemií.

Na výsledku Vzdělávacího centra mají podíl pracovníci jejího vedení v Praze, dále pracovníci jak projektového oddělení a pobočky Střední Čechy (rovněž sídlem v Praze), tak v pobočkách v Brně, Plzni a Olomouci. Podstatnou roli jak při celkovém vedení Centra, tak při zajišťování podpory od státu v rámci „covidových programů“, zvládl velmi dobře ředitel Centra Ing. Martin Dezort. Jemu a všem pracovníkům Vzdělávacího centra patří poděkování za práci v roce 2022.

Ing. Ivan Černý
Předseda správní rady



2. Slovo ředitele společnosti



31. rok existence, rok 2022, Vzdělávacího centra pro veřejnou správu ČR, o.p.s., (včetně jejího právního předchůdce Nadace Fond pomoci místní správě ČR), představoval pro mě a mé kolegy, stejně jako pro celou společnost, největší ohrožení před kterým, jsme kdy stáli.

Rok 2022 plynule navázal nakonec roku 2021. Počátkem roku byla zastavena naše činnost především v myslích vedoucích představitelů obcí a sociálních služeb. Vladní opatření pomalu ochabovala. Některé obce a města minimálně po dobu 1.Q 2022 neumožňovala zaměstnancům účast na prezenčních kurzech. Atmosféra se velmi pomalu uvolňovala.

Naše činnost se dostala maximálně k 70 procentům předešlých let a to se velice silně odrazilo v tržbách za vlastní činnost a především v hospodářském výsledku. Podařilo se naši činnost uchovat pomocí tvorby a realizace kurzů i benchmarkingu v on_line prostředí. Nakoupili jsme licence MS_Teams, které jsme využívali a dále je budeme využívat.

Upravili jsem plán naší činnosti na základě poptávky. Otevřené kurzy více realizujeme pro pracovníky v sociálních službách či sociální pracovníky. Více kurzů připravujeme v elektronickém prostředí pro úředníky. Negativně hospodaření společnosti ovlivňovala neexistence nových finančních prostředků z EU fondů (rozpočtový rámec EU) 2021 - 2026, které jsou určené na vzdělávání samospráv. V minlém roce neprobíhaly žádné významné veřejné zakázky na víceleté vzdělávání.

Do druhé poloviny roku jsme vstupovali se čtyřma pobočkami (Olomouc, Brno, Praha a Plzeň) a s myšlenkou založit novou pobočku v Ostravě a změnou náplně činnosti v Olomouci. Olomouc byla pověřena obchodní činností na Moravě, zajištěním celorepublikových on_line kurzů, jedním kurzem týdně na olomoucké pobočce a zaškolením nové pracovnice ostravské pobočky.

Mohu všechny zaměstnance pochválit za to, že se s opakovanou a prohlubující se krizí dokázali vyrovnat. Aktivně pracovali na organizování kurzů napříč republikou v on_line prostředí a pomohli k tomu, že 31. rok existence Vzdělávacího centra nebyl rokem posledním.

Úspěšně je možné hodnotit činnost akreditačního útvaru. Podávali jsme a získávali nové akreditace či reakreditace. Obě ministerstva přestala vydávat „Souhlasy“ s výukou on_line při držení akreditace v prezenční formě. MPSV začalo používat označení akreditace „kombinovaná forma“, která umožňuje školik oběma způsoby. MVČR požaduje získávat akreditace odděleně. Podáváme žádost o akreditaci v prezenční a on_line formě na dvou tiskopisech, výsledkem jsou dva akreditační spisy. Velký dík zaslouží Mgr. Alena Naidrová, že se VCVS ČR dařilo získávat potřebné doklady pro organizování vzdělávacích kurzů. **Dosáhli jsme dosud nejvyšší počet akreditací – 284.** V minulém roce jsme nebyli podrobeni kontrole od žádné instituce státní správy.

Oddělení projektů již 18. rokem spoluzajišťovalo **Benchmarkingovou iniciativu 2005**. V r. 2022 bylo zapojeno 85 ORP.

Pokračovala realizace několika větších **zakázek** (město Havlíčkův Brod, Hodonín, Mikroregion Rožnovsko a Vsetínsko, Mikroregion Jilemnicko, Správa uprchlických zařízení, KÚPK. KÚÚK).

Úspěšní jsme byli v čerpání kovidových podpor z programů Antivirus, Covid_22. Tyto programy podpořili ekonomiku organizace v částce téměř 995 tis. Kč. Na jaře jsme obdrželi finanční poporu od státu

a využili jsme ji pro úhradu závazku plynoucího z revolvingového úvěru poskytnutého KB, a.s. V druhé polovině roku jsme však začali postupně finanční prostředky z úvěru čerpat a konci roku byl úvěr načerpán na 100%.

V personální oblasti proběhlo několik změn. Na pobočku Plzeň byla přijatá nová kolegyně, protože předchozí zaměstnankyně podala k poslednímu červnu výpověď. Na pobočku Střední Čechy byla od října 2022 přijatá nová kolegyně, protože předchozí kolegyně podala ke konci července výpověď. Stav byl doplněn o novou kolegyni pro Ostravu, tak však ve zkušební době pozici opustila.

Situace Vzdělávacího centra podzimních měsíců velmi složitá a těžká a bylo nutné snížit měsíční objem fixních nákladů. Po projednání SR bylo přistoupeno k uzavření pobočky Olomouc, zrušení tří pracovních pozic a snížení nákladů na nájemné. To ozdravení bude zřetelné již koncem prvního čtvrtletí 2023 a citelně, pozitivně ovlivní hospodaření druhého Q.

Dalším zdrojem průběžných informací je webová stránka společnosti www.vcvscr.cz

Závěrem se dovolím být velmi subjektivní. Rád bych touto cestou poděkoval předsedovi SR panu Ing. Ivanu Černému a členům SR za trpělivost a shovívavost. Všem zaměstnancům za obrovské úsilí a nasazení v organizování nejen zaběhlých prezenčních kurzů, ale především On_line forem aktivit.

Ing. Martin Dezort

Ředitel



3. O společnosti

Vzdělávací centrum pro veřejnou správu ČR, o. p. s. je obecně prospěšná společnost, zapsána Městským soudem v Praze, oddíl O, vložka 175 dne 11. července 2000. Je právním nástupcem Nadace Fond pomoci místní správě ČR, která byla založena v r. 1991 a vzdělávací služby začala poskytovat v r. 1992. Společnost je **akreditována u Ministerstva vnitra ČR a u Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy**, má vzdělávací programy akreditované **u Ministerstva práce a sociálních věcí**.

Poslání

Rozvoj demokracie a dobrých metod veřejné správy prostřednictvím systematického a cíleného vzdělávání a služeb pro volené představitele a zaměstnance samosprávy a pracovníky v sociálních službách. Vzdělávací programy a služby reagují na stávající potřeby a snaží se předjímat budoucí vývoj v oblasti veřejné správy.

Vize

Poskytovat kvalitní vzdělávací služby pro komplexní rozvoj zaměstnanců a volených představitelů veřejné správy, jakož i sociálních služeb. Vystupovat jako organizace reprezentující nové trendy v oblasti vzdělávání, rozvoje, modernizace a kvality veřejné správy.

Lektoři

Svoji činnost realizujeme prostřednictvím profesionálního týmu externích a interních lektorů a konzultantů, jejichž odborný rozvoj patří mezi naše priority.

Předmět činnosti

- vzdělávací služby k rozvoji profesionalizace státní správy, samosprávy, sociálních služeb, pracovníků ve školství a dalších cílových skupin veřejného a neziskového sektoru
- odborné semináře, vzdělávací akce, on_line kurzy a konference
- projekty, odborné analýzy
- zprostředkování zahraničních zkušeností

Zaměření činnosti

- příprava na plnění každodenních úkolů veřejné správy – nabídka společnosti pokrývá škálu akreditovaných i neakreditovaných vzdělávacích programů z oblasti správního práva, obecné a specifické legislativy, ekonomiky a majetku, financí, hospodaření obcí, životního prostředí, stavebního práva, školství, řízení a administrativy, manažerských a měkkých dovedností, komunikace, apod.
- příprava na plnění každodenních úkolů sociálních služeb – nabídka akreditovaných i neakreditovaných vzdělávacích programů z oblasti legislativy, standardů kvality, manažerských, měkkých a komunikačních dovedností; specifickou oblast tvoří programy zaměřené na problematiku sociálně-právní ochrany dítěte.
- zvyšování kvality výkonu veřejné správy v jednotlivých správních činnostech prostřednictvím aplikace moderních metod řízení kvality
- podpora rozvoje demokracie v ČR

Organizační struktura

Své aktivity zajišťuje společnost z ústředí v Praze a 4 regionálních poboček - Brno, Olomouc, Plzeň, Střední Čechy.

Zaměstnanci

Pracovníci ústředí společnosti

- | | |
|----------------------------|--|
| • Ing. Martin Dezort | ředitel |
| • Ing. Viktor Marek | koordinátor projektů a benchmarkingu |
| • Mgr. Michaela Kotěšovská | koodinátorka projektů a koordinátorka vzdělávání
na pobočce v Olomouci (ukončení k 31.1.2022) |
| • Ing. Jana Voldánová | koordinátor benchmarkingu a projektů |
| • Ing. Július Rajcsányi | ekonom a účetní |
| • Mgr. Alena Naidrová | koordinátorka akreditací a koordinátorka vzdělávání
na pobočce Střední Čechy |

Pracovníci regionálních poboček

- Mgr. Ivana Kolářová koordinátor vzdělávání na pobočce Střední Čechy
- Mgr. Veronika Matoušková koordinátor vzdělávání na pobočce Střední Čechy (ukončení k 31.07.2022)
- Soňa Šubrtová koordinátor vzdělávání na pobočce Střední Čechy (od října 2022)
- Jaroslava Stránská koordinátor vzdělávání na pobočce Plzeň
- Gabriela Dědičová koordinátor vzdělávání na pobočce Plzeň (ukončení k 30.06.2022)
- Gabriela Fišerová koordinátor vzdělávání na pobočce Plzeň (od srpna 2022)
- Ing. Kateřina Mozgová koordinátor vzdělávání na pobočce Brno
- Mgr. Kateřina Štegmannová koordinátor vzdělávání na pobočce Brno
- Mgr. Jan Návrat koordinátor vzdělávání na pobočce Olomouc

K 31. 12. 2022 bylo ve společnosti zaměstnáno celkem 12 pracovníků; průměrný přepočtený počet zaměstnanců za r. 2022 byl 11,71. Jejich průměrný věk byl 49,1 let.

Členství v organizacích

- AIVD – Asociace institucí vzdělávání dospělých
- ENTO – Evropská síť vzdělávacích organizací pro místní a regionální správu
- NISPAcee – Síť institucí a škol veřejné správy Střední a Východní Evropy

Čeští partneři

- Svaz měst a obcí ČR
- Asociace krajů ČR
- Sdružení tajemníků měst a obcí ČR
- Ministerstvo vnitra ČR
- Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
- Ministerstvo pro místní rozvoj ČR
- Ministerstvo financí ČR

- Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR

Zahraniční partneři

- Asociácia vzdelávania samosprávy, Slovenská republika
- Civitas Georgica, Gruzie
- Svaz holandských měst a obcí (VNG)

Správní rada

Předseda

- Ing. Ivan Černý

Členové

- JUDr. Simeona Zikmundová
- Ing. Jaroslav Folprecht
- Ing. Bohumila Budková

Dozorčí rada

Členové

- PhDr. Marcela Štiková
- Ing. Jozef Ďurčanský
- Ing. Marcela Česáková

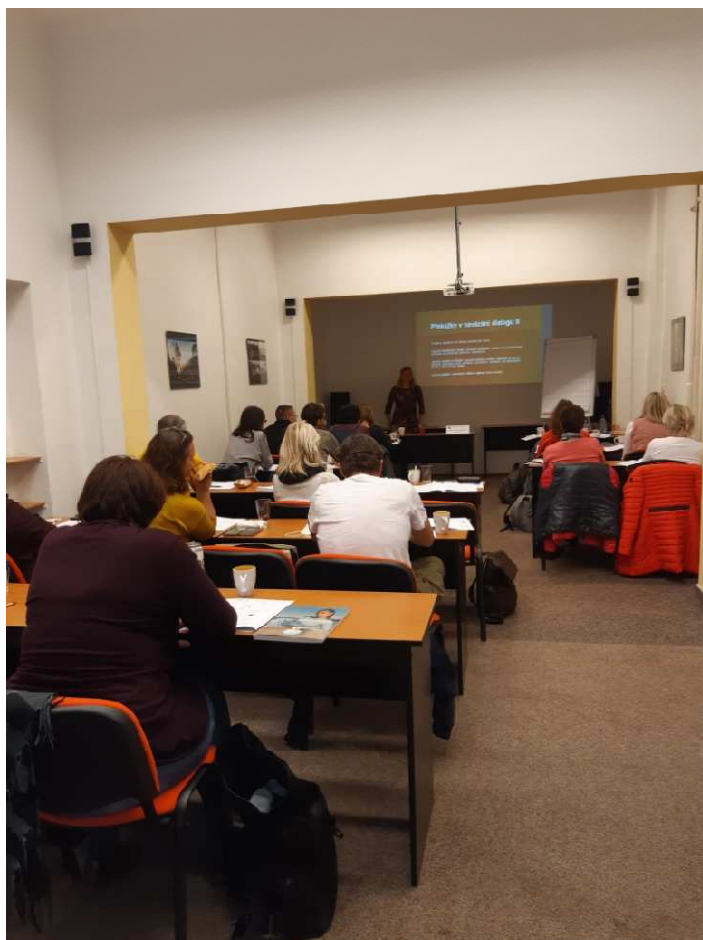
4. Vzdělávací aktivity

V průběhu roku 2021 se uskutečnilo celkem 477 vzdělávacích aktivit (225 s akreditací MPSV, 239 s akreditací MVČR, 13 kurzů bez akreditace), s celkem **5 628 účastníků**. Z tohoto počtu 33 kurzů bylo školeny se dvěma akreditacemi a 283 bylo realizováno jako on-line kurzy.

Přehled vzdělávacích akcí a účastníků za jednotlivá pracoviště:

Pobočka:	Počet odškolených dnů:	Počet vzdělávacích akcí:	Počet účastníků:
Brno	159	157	1 887
Olomouc	85	85	995

Plzeň	122	120	1 344
Praha – Střední Čechy	117	116	1 335
Oddělení projektů	23	23	337
Celkem:	506	501	5 898



Pohled do výukové místnosti v Praze.



Jeden z kurzů pro projekt Kraj Vysočina.

Bylo realizováno celkem **222 kurzů s akreditací MV ČR, 274 s akreditací MPSV, 0 s akreditací MŠMT a 22 neakreditovaných kurzů.**

Do vzdělávacích aktivit se v průběhu roku 2022 zapojilo celkem **112 lektorů.**

Akreditované vzdělávací programy

V roce 2022 mělo VCVS ČR celkem 364 akreditovaných vzdělávacích programů, což je o 13 více než v r. 2021, a to:

- 265 vzdělávacích programů akreditovaných u **MV ČR**
- 96 vzdělávacích programů akreditovaných u **MPSV**
- 3 vzdělávací programy akreditované u **MŠMT**

Z tohoto počtu bylo u **MV ČR** nově připraveno a akreditováno 26 programů a 30 webinářů, obnovou akreditace jsme získali 39 staronových programů.

U **MPSV** bylo v průběhu roku 2022 akreditováno 38 nových vzdělávacích programů, u **MŠMT** 0 vzdělávacích programů.

Následuje přehled nových akreditací a reakreditací vzdělávacích programů v roce 2021:

Vzdělávací programy nově akreditované u MV ČR_2022	akreditace	Časová dotace
AKREDITACE MVČR 2022	Číslo akreditace	Časová dotace
Aplikace nových zákonných nástrojů na protitlukovou ochranu (opatřední) - webinář	AK/PV-149/2022 AK/VE-74/2022	6
Majetkoprávní jednání v prostředí územních samosprávných celků - webinář	AK/PV-101/2022 AK/VE-51/2022	6
Vodní zákon - webinář	AK/PV-18/2022 AK/VE-14/2022	6

Problematika památkové péče v praxi - webinář	AK/PV-25/2022 AK/VE-16/2022	6
Spisová služba ve veřejné správě - webinář	AK/PV-32/2022 AK/VE-18/2022	6
Obecní kronika (úvodní kurz) - webinář	AK/PV-183/2022 AK/VE-95/2022-	6
Úvod do práce s rodinou z odlišného sociokulturního prostředí	AK/PV-327/2022 AK/VE-162/2022	8
Daň z příjmů obcí a příspěvkových organizací - webinář	AK/PV-148/2022 AK/VE-73/2022	6
Vodovody a kanalizace	AK/PV-180/2022 AK/VE-94/2022	6
Vodovody a kanalizace - webinář	AK/PV-177/2022 AK/VE-93/2022	6
Vedení správního spisu při správních řízeních v sociální oblasti s uvedením souvislostí s archivnictvím a se spisovou a skartační službou	AK/PV-261/2022 AK/VE-135/2022	6
Vedení správního spisu při správních řízeních v sociální oblasti s uvedením souvislostí s archivnictvím a se spisovou a skartační službou - webinář	AK/PV-262/2022 AK/VE-136/2022	6
Zákonné zastoupení dětí, opatrovnictví a poručenství - webinář	AK/PV-252/2022 AK/VE-126/2022	6
Zákon o matrikách, jménu a příjmení - webinář	AK/PV-232/2022 AK/VE-114/2022	6
Jak efektivně komunikovat s veřejností, vytvářet partnerství a dosahovat cílů	AK/PV-412/2022 AK/VE-193/2022	8
Pozemní komunikace pro silniční správní úřady	AK/PV-401/2022 AK/VE-186/2022	6
Účelové komunikace	AK/PV-334/2022 AK/VE-166/2022	6
Zákon o krajích - webinář	AK/PV-917/2022 AK/VE-436/2022	6
Účelové komunikace - webinář	AK/PV-333/2022 AK/VE-135/2022	6
Pozemní kamunikace pro silniční a správní úřady - webinář	AK/PV-402/2022 AK/VE-187/2022	6
Úvod do problematiky tvorby obecně závazných vyhlášek obcí	AK/PV-532/2022 AK/VE-245/2022	6
Tvorba obecně závazných vyhlášek obcí	AK/VE-539/022 AK/VE-249/2022	6
Housing-led - přístup založený na rychlém zabydlení	AK/PV-839/2022 AK/VE-399/2022	6
Housing-led - přístup založený na rychlém zabydlení - webinář	AK/PV-838/2022 AK/VE-398/2022	6
Elektornické úřadování podle principů e-governmentu	AK/PV-513/2022 AK/VE-234/2022	6
Zákon o zadávání veřejných zakázek - webinář	AK/PV-1007/2022 AK/VE-483/2022	6
Projektová dokumentace, nemovitosti a předpisy související	AK/PV-556/2022 AK/VE-260/2022	6
Efektivní hospodaření měst a obcí - webinář	AK/PV-552/2022 AK/VE-256/2022	6
České účetní standardy pro vybrané účetní jednotky v příkladech - část majetek	AK/PV-59/2022 AK/VE-278/2022	6
Zákon o sociálních službách - webinář	AK/PV-697/2022 AK/VE-346/2022	8
Veřejná podpora v praxi územně samosprávných celků	AK/PV-779/2022 AK/VE-385/2022	6
Veřejná podpora v praxi územně samosprávných celků - webinář	AK/PV-778/2022 AK/VE-384/2022	6
Obce a povolování kácení mimolesních dřevin - webinář	AK/PV-919/2022 AK/VE-438/2022	6

Analýza skutkových podstat přestupků podle zákona č. 56/2001 Sb.	AK/PV-871/2022 AK/VE-422/2022	6
Analýza skutkových podstat přestupků podle zákona č. 56/2001 Sb. - webinář	AK/PV-872/2022 AK/VE-423/2022	6
Zákon o krajích	AK/PV-918/2022 AK/VE-437/2022	6
Stavby v katastru nemovitostí - webinář	AK/PV-960/2022 AK/VE-451/2022	6
Úvod do problematiky tvorby obecně závazných vyhlášek obcí	AK/PV-967/2022 AK/VE-458/2022	6
Tvorba obecně závazných vyhlášek v oblasti místních poplatků - webinář	AK/PV-968/2022 AK/VE-459/2022	6
Šikana ve škole. Co potřebují vědět sociální pracovníci	AK/PV-1054/2022 AK/VE-504/2022	8
Celkem nově akreditovaných vzdělávacích programů u MV ČR		40

Obnova akreditace u MV ČR_2022	akreditace	Hodiny
Hmotná nouze ve světle související legislativy, včetně aktualit a chystaných změn	AK/PV-91/2019 AK/VE-57/2019	6
Inventarizace majetku a závazků	AK/PV-75/2019 AK/VE-46/2019	6
Správní řád ve vazbě na stavební zákon	AK/PV-74/2019 AK/VE-45/2019	6
Obecní kronika (úvodní kurz)	AK/PV-154/2019 AK/VE-92/2019	6
Zákonné zastoupení dětí, opatrovnictví a poručenství	AK/PV-160/2019 AK/VE-97/2019	6
Sociální pracovník jako průvodce člověka s problémem závislosti	AK/PV-179/2019 AK/VE-108/2019	8
Jak tvořit obecní zpravodaj	AK/PV-228/2013	6
Zákon o matrikách jménu a příjmení	AK/PV-237/2019 AK/VE-148/2019	6
Veřejná podpora v praxi obcí	AK/PV-226/2016 AK/VE-140/2016	6
České účetní standardy pro vybrané účetní jednotky v příkladech - vlastní kapitál	AK/PV-156/2019 AK/VE-94/2019	6
Zákon o zadávání veřejných zakázek	AKI./PV-311/2004	6
Datové schránky (ISDS): novinky, postupy, praktické rady v kontextu se spisovou službou	AK/PV-277/2019 AK/VE-162/2019	6
Ochrana osobních údajů na úseku SPOD	AK/PV-276/2019 AK/VE-161/2019	6
Tvorba vyhlášek o místních poplatcích	AK/PV-142/2006	6
Vyhláška č. 398/2009 Sb. a její uplatnění v praxi památkové péče	AK/PV-290/2019 AK/VE-170/2019	6
Rozpočtový proces v praxi	AK/PV-426/2016 AK/VE-238/2016	6
Postavení orgánů sociálně právní ochrany dětí ve zvláštním řízení soudním	AK/PV-345/2019 AK/VE-212/2019	6
Řízení rizik v každodenní praxi úřadu	AK/PV-344/2019 AK/VE-211/2019	6
Ochrana osobních údajů a zákon o svobodném přístupu k informacím	AK/PV-417/2019 AK/VE-267/2019	6
Zákon o sociálních službách	AK/PV-420/2019 AK/VE-270/2019	6
Pohřebnictví	AK/PV-543/2016	6

Efektivní hospodaření měst a obcí	AK/PV-520/2013 AK/VE-345/2013	6
Aplikace zákona o státní památkové péči a zákonů souvisejících v praxi	AK/PV-638/2016 AK/VE-337/2016	6
Český jazyk v úřední praxi	AK/PV-436/2016	6
Daňový řád v praxi	AK/PV-756/2013 AK/VE-462/2013	6
Obce a povolování kácení mimolesních dřevin	AK/PV-701/2016 AK/VE-372/2016	6
Sjednávání smluv dle NOZ v praxi ÚSC, zejména obcí	AK/PV-792/2013 AK/VE-472/2013	6
Účetnictví ÚSC a PO - Dlouhodobý majetek a jeho odepisování	AK/PV-480/2019 AK/VE-303/2019	6
Úřední deska v praxi obcí	AK/PV-709/2016 AK/VE-379/2016	6
Úvod do základních postupů kvalitní analýzy a tvorby individuálního plánu ochrany dítěte	AK/PV-474/2019 AK/VE-298/2019	6
Správní řízení v praxi SPOD	AK/PV-700/2013 AK/VE-440/2013	6
Vidimace, legalizace a autorizovaná konverze dokumentů	AK/PV-732/2016 AK/VE-388/2016	6
Účetnictví ÚSC a PO - využití informací z účetnictví - základní seminář	AK/PV-498/2019 AK/VE-313/2019	6
Obec a občanský zákoník (úvod do problematiky)	AK/PV-530/2019 AK/VE-332/2019	6
Vedení matrik	AK/PV-422/2017 AK/VE-33/2017	6
Základní registry ROB a RÚIAN v praxi úředníka	AK/PV-706/2016 AK/VE-376/2016	6
Účetnictví ÚSC a PO - transfery	AK/PV-558/2019 AK/VE-349/2019	6
Stavební úpravy památek v praxi	AK/PV-50/2017 AK/VE-34/2017	6
Správní řád - aktuality a praxe	AK/PV-135/2017 AK/VE-78/2017	6
Stavební právo - aktuální změny a praxe ve světle judikatury	AK/PV-79/2017 AK/VE-50/2017	6
Účetnictví ÚSC a PO - vlastní zdroje	AK/PV-585/2019 AK/VE-364/2019	6
Dozory - atuorský dozor projektanta, technický dozor stavebníka, koordinace BOZP na staveništi	AK/PV-606/2019 AK/VE-377/2019	6
Jak identifikovat oběť domácího násilí	AK/PV-599/2019 AK/VE-371/2019	6
Poruchy chování	AK/PV-614/2019 AK/VE-383/2019	8
Celkem vzdělávacích programů s obnovenou akreditací u MVČR		43

Vzdělávací programy nově akreditované u MPSV ČR_2022	Akreditace	Časová dotace
Provázení rodin v krizi, v rozvodu, po rozvodu v praxi	A2022/0229-SP/PC	6
Patologické vztahy - šikana (mobbing) na pracovišti	A2022/0301-SP/PC	8
Psychogigiena a relaxační techniky	A2022/0313-SP/PC/VP	8
Jak motivovat klienta ke změně	A2022/0230-SP/PC	8
Podpora efektivního rodičovství	A2022/0231-SP/PC	8
Komunikace v emočně vypjatých situacích	A2022/0356-SP/PC/VP	8
Problematika přechodu dítěte při změně výchovného prostředí	A2022/0362-SP	8
Úvod do práce s rodinou, jejímž členem je osoba se zdravotním postižením (OZP)	A2022/0455-SP/PC	8
Sociální práce s dětmi a dospělými s nevhodným chováním	A2022/0441-SP/PC/VP	8
Zákon o sociálních službách	A2022/0359-SP/PC/VP	8
Attachment - rozvoj, poruchy, možnosti nápravy	A2022/0358-SP/PC	6
Identita dítěte v náhradní rodinné péči	A2022/0363-SP/PC	6
Specifika práce s romskou rodinou	A2022/0459-SP/PC/VP	6
Komunikace s osobami s handicapem v oblasti mentálního a duševního zdraví	A2022/0631-SP/PC/VP	8
Komunikace s uživateli s různými formami demence a Alzheimerovou chorobou	A2022/0630-SP/PC/VP	8
Jak rozpoznat dítě se znaky CAN	A2022/0506-SP/PC	8
Kontakt dítěte v NRP s biologickou rodinou	A2022/0504-SP/PC	6
Jak identifikovat oběť domácího násilí	A2022/0676-SP/PC	6
Krizová situace v rodině očima dítěte	A2022/0572-SP/PC	6
Specifika sociální komunikace v gerontologii	A2022/0677-SP/PC/PP/VP	6
Rizika v kyberprostoru - všeobecné znalosti, aktuální informace, vědomosti, prevence se zaměřením na sociální oblast	A2022/0834-SP/PC	6
Sociální práce s rodinou dítěte s PAS nebo Aspergerovým syndromem	A2022/0676-SP/PC	6
Housing-led - přístup založený na rychlém zabydlení	A2022/1009-SP/PC	6
jak čelit syndromu vyhoření	A2022/1008-SP/PC	16
Jednání se zdravotníky z pohledu sociální práce a opatrovnictví (za uživatele, opatrovnice, slabší osobu), souhlasy a jednání ve zdravotnických zařízeních	A2022/1007-SP/PC/PP/VP	6
Nakládání s finančními prostředky a majetkem osoby sociálně slabé, s duševním onemocněním, v opatrovnictví atd.	A2022/1067-SP/PC/PP/VP	6
Podpora osoby sociálně a duševně slabé	A2022/1068-SP/PC/VP	6
První pomoc pro pracovníky v sociálních službách a při výkonu sociální práce	A2022/1116-SP/PC/PP/VP	8
Psychologické aspekty adopce a pěstounské péče	A2022/1006-SP/VP	8
Šikana ve škole. Co potřebují vědět sociální pracovníci	A2022/1002-SP	8
Rizika - prevence a jejich řešení při práci s osobami v nepříznivé sociální situaci	A2022/1005-SP/PC/PP/VP	8
Rizika negativních jevů na pracovišti v manažerské praxi	A2022/1004-SP/VP	8
Selfmanagement	A2022/1003-SP/PC/VP	6
Mládež jako cílová skupina současných sekt a subkultur (rozpoznání psychické manipulace, zvládání kritických situací a prevence psychosociální detrukce)	A2022/1110-SP/PC	8
Umění sebe/prezentace	A2023/0001-SP/PC/VP	6
Jak identifikovat oběť domácího násilí	A2022/1288-SP/PC	6

Sociální pracovník jako průvodce člověka s problémem závislosti	A2022/1286-SP/PC/VP	8
Specifika komunikace s mladistvým klientem	A2022/1292-SP/PC/VP	6
Základy komunikace s rodinou a jejímu jednotlivými členy	A2022/1289-SP/PC	8
Základy teorie citové vazby v praxi	A2022/1291 - SP	8
Stručné seznámení s nařízením - GDPR a soulad se zákonem o zpracování osobních údajů x činností sociální práce v souladu se zákonem o sociálních službách	A2022/1349-SP/PC/VP	6
Specifika komunikace s klientem závislým na návykových látkách	A2022/1287-SP/PC	8
Konopí lék nebo droga? Metodika krátké intervence	A2022/1350-SP/PC	8
Agrese u dětí a mládeže	A2022/1290-SP/PC/VP	6
Celkem vzdělávacích programů nově akreditovaných u MPSV ČR_2022		44

5. Projekty a zakázky

Benchmarkingová iniciativa 2005

Benchmarkingová iniciativa 2005 (dále jen BI 2005) je dobrovolné, neformální sdružení obcí s rozšířenou působností, s cílem napomáhat zvyšování kvality a efektivnosti fungování úřadů a jimi poskytovaných služeb v agendách přenesené i vybraných agendách samostatné působnosti prostřednictvím benchmarkingového porovnávání a analýz, sdílení zkušeností a dobrých praxí.

V r. 2022 měla **BI** rekordní počet **84 členských měst a městských částí** HM Prahy.

Po 2 kovidových letech jsme se vrátili k normálu a uskutečnili všechny plánované aktivity:

Stejně jako v předchozích letech pracovalo v BI celkem **5 paralelních pracovních skupin (PS A - E)**, z nichž každá se setkala v průběhu roku 3x, takže se uskutečnilo celkem 15 schůzek PS, jejichž program byl zaměřen nejen na výsledky benchmarkingového porovnávání a práci s analýzami, ale zejména na výměnu informací, sdílení zkušeností a hledání dobrých praxí.

Dále se uskutečnily:

- **1 pracovní jednání skupiny finančníků (PS F)**
- **5 vzdělávacích seminářů** Úvod do benchmarkingu, všechny on-line
- **3 webináře k agendě č. 31 – Příjmy a výdaje na výkon státní správy a samosprávy**
- **23 on-line benchmarkingových okének**, kde jsme prezentovali celkem 19 různých analýz, z toho opakovaně: Analýzu úvazků, A. Klíčové ukazatele výkonu státní správy, A. Stavební úřad a A. Živnostenský úřad.
- **5 dvoudenních setkání odborníků** (personalistů, k problematice SPOD a sociální práce, finančníků, k problematice školství a k problematice životního prostředí), to vše za účelem představit specialistům v daných oblastech benchmarkingové výsledky a jejich analýzy, umožnit jim výměnu informací, zkušeností a dobrých praxí a vzdělávání formou diskuzního semináře v tématech dle požadavků účastníků.
- V r. 2022 členové BI sbírali data a porovnávali se v celkem 54 agendách. Každé členské město BI sebralo přes 1 000 dat a další data byla stažena z Monitoru MF ČR, z nichž pak benchmarkingová databázová aplikace vygenerovala přes 800 poměrových ukazatelů.

Dalšími specifickými aktivitami BI 2005 v r. 2022 bylo:

- **17 celkových analýz** výsledků benchmarkingového porovnávání (Profil úřadu, Profil města, Analýza finančních agend, Analýza občansko-správních agend a CzechPoint, 2 Analýzy dopravně-správních agend, Analýza přestupků, Analýza SPOD a sociální práce, Analýza Stavební úřad, Analýza Územního plánování a Památková péče, Analýza Životní prostředí, Analýza Živnostenského úřadu, Analýza klíčových ukazatelů výkonu státní správy v přepočtu na zaměstnance, Analýza úvazků, Analýza školství (MŠ a ZŠ), Analýza Absorpční kapacity. Dále byla připravena z dat z Monitoru MF ČR Analýza finančního zdraví – Rating, dále Analýza 4 agend vybraných finančních ukazatelů a Analýza příjmů a výdajů z rozpočtu města.
- **Minibenchmarkingy:** soubor odpovědí členských měst jednotlivých PS na ad-hoc otázky z různých oblastí fungování úřadu / města; v r. 2022 jich bylo celkem 141.

Realizované kurzy v rámci projektů:



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Zakázka v rámci projektu Aplikace inovativních postupů v rámci sociální ochrany a prevence v Kraji Vysočina, reg. č. CZ.03.2.63/0.0/0.0/15_007/0015546

Doba realizace zakázky: leden 2021 – květen 2022

Předmětem zakázky je zajištění vzdělávání pro sociální pracovníky v celkem 16 kurzech.

V r. 2021 bylo realizováno celkem 11 kurzů, kterých se zúčastnilo 219 účastníků (7 on-line kurzů, 4 prezenční kurzy).



Ostatní zakázkové realizace

- **MÚ Havlíčkův Brod:** vzdělávání pracovníků OSPOD; 6 školících dní
- **MÚ Hodonín:** vzdělávání pracovníků MěÚ Hodonín, 3 školící dny
- **Moravskoslezský kraj:** společné vzdělávání pracovníků sociální práce a pracovníků sociálně-právní ochrany dětí zapojených do systému péče o ohrožené děti v Moravskoslezském kraji; 4 školící dny
- **Statutární Město Karviná:** vzdělávání pracovníků OSPOD; 2 školící dny
- **Ministerstvo zdravotnictví ČR:** vzdělávání pracovníků MZDR ČR; 1 školící den
- **Krajský úřad Ústeckého kraje:** vzdělávání pro úředníky KÚ; 2 školící dny
- **Správa uprchlických zařízení MV ČR,** vzdělávání pracovníků SUZ; 1 školící den
- **Jilemnicko - svazek obcí:** vzdělávání pro pracovníky úřadů zejména malých obcí v regionu; 3 školících dny
- **Šance pro Tebe, z.s.:** vzdělávání sociálních pracovníků a pracovníků v sociálních službách; 1 školící den
- **Magistrát hlavního města Prahy:** vzdělávání sociálních pracovníků a pracovníků v sociálních službách; 1 školící den
- **Sdružení obcí Rýmařovska:** vzdělávání pro starosty, pracovníky úřadů a dalších zaměstnanců zejména malých obcí v regionu; 3 školící dny
- **Sdružení Mikroregion Rožnovsko:** vzdělávání pro starosty, pracovníky úřadů a dalších zaměstnanců zejména malých obcí v regionu; 3 školící dny
- **Sdružení obcí Mikroregionu Vsetínsko:** vzdělávání pro starosty, pracovníky úřadů a dalších zaměstnanců zejména malých obcí v regionu; 4 školící dny
- **MČ Praha 18 -** Asertivní jednání při práci s klienty - 1 den – sociální odbor, OSPOD
- **MČ Praha 18 -** Sociální pracovník jako průvodce člověka - 1 den – sociální odbor, OSPOD
- **MÚ Most -** Slyšení a názor dítěte jako důležité hledisko pro rozhodování o dětech - 1 den – sociální odbor, OSPOD
- **MČ Praha 4 -** Padělky listin a zneužití podpisů při výkonu správních činností – 1 den – úředníci
- **Centrum sociální pomoci a služeb o.p.s. -** Manipulace a konstruktivní sebeobrana - úvod do problematiky - 1 den – sociální oblast
- **MÚ Frýdek-Místek -** Kybernetická bezpečnost a bezpečnost informací – 2 dny - úředníci
- **BERENIKA – Vysoké Mýto o.p.s. -** Pozitivní a negativní myšlení ve vztahu ke zdraví - úvod do psychosomatiky - 1 den – sociální oblast
- **MÚ Jindřichův Hradec -** Aktéři domácího násilí - 1 den – sociální odbor
- **MÚ Jindřichův Hradec -** Sociální práce ve sporech rodičů o děti - jak posílit rodiče ve spolupráci - 1 den – sociální odbor
- **Rozum a Cit, z.s. -** Náhradní rodinná péče a identita dítěte - 1 den – sociální oblast
- **Rozum a Cit, z.s. -** Základy dětské a dorostové psychiatrie pro pracovníky v přímém kontaktu s klienty a jejich rodinami - 1 den – sociální oblast
- **MÚ Jindřichův Hradec -** Práce s klienty v dluhové pasti - 1 den – sociální odbor, OSPOD
- **THEIA - krizové centrum o.p.s. -** Práce s klienty v dluhové pasti - 1 den – sociální oblast
- **Krajský úřad Kraje Vysočina. 5 kurzů (5 školících dnů) –** z toho 4 prezenční a 1 on line. **Vzdělávání sociálních pracovníků, zakázka v rámci projektu „Aplikace inovativních postupů v rámci sociální ochrany a prevence v Kraji Vysočina, spolufinancovaného z Evropského**

sociálního fondu v rámci Operačního programu zaměstnanost, reg.č.CZ.03.2.63/0.0/0.0/15_007/0015546",

- **Krajský úřad Pardubického kraje, 4 kurzy (6 školicích dnů). Vzdělávání pracovníků Krajského úřadu v oblasti kontrolního řádu v samostatné a přenesené působnosti,** zakázka v rámci projektu „Podpora procesů kvality a systémových změn v řízení sociálních služeb v Pardubickém kraji“, reg. č. CZ.03.2.63/0.0/0.0/15_007/0007629.
- **MÚ Břeclav** – vzdělávání sociálních pracovníků, 2 dny,
- **Statutární město Zlín**, 4 dny, vzdělávání zaměstnanců Statutárního města Zlín.
- **Krajský úřad Jihomoravského kraje**, 1 den, vzdělávání zaměstnanců Krajského úřadu JMK.
- **ARGO, Společnost dobré vůle Zlín, z.s.** 1 den, vzdělávání zaměstnanců společnosti (sociální pracovníci)
- **Správa hřbitovů a krematorií města Plzně** – zaměstnanci organizace- 3 dny
- **Spolek ŽIVO Plzeň** – zaměstnanci a externí spolupracovníci spolku-školní a mimoškolní výchova – 1 den
- **Hospic Prachatice** – sociální pracovníci organizace – 1den
- **MÚ Chodov** – zaměstnanci MěÚ – 2 dny
- **Krajský úřad Jihočeského kraje** – sociální pracovníci v sociálních službách Jihočeského kraje- 1 den
- **MÚ Ostrov** – zaměstnanci MěÚ – 2 dny
- **Krajský úřad Plzeňského kraje** – zaměstnanci KÚ – 3 dny
- **MÚ Sokolov** – zaměstnanci sociálního odboru MěÚ – 5 dní

Zpracovali jsme 15 nabídek, které jsme podali na základě výběrového řízení. Naše společnost nebyla vybrána.

6. Aktivity zaměstnanců

- **Ing. Viktor Marek** se podílel na 4 školeních Úvod do benchmarkingu a zpracoval excelovské části celkem 10 analýz Benchmarkingové iniciativy.
- **Mgr. Jan Návrat** v rámci společenské odpovědnosti organizace pracoval jako dobrovolník pro Charitu Olomouc; v 1. pololetí vedl volnočasovou skupinu pro klienty, výhradně muže, s psychiatrickou diagnózou v Domě svatého Vincence. Cílem setkávání byla aktivizace klientů, podpora jejich mužského principu, sebevědomí a začlenění do běžného života.

8. Finanční zpráva