



**Vzdělávací centrum
pro veřejnou správu ČR**
obecně prospěšná společnost

Výroční zpráva

2 0 1 1

Vzdělávací centrum pro veřejnou správu ČR, o. p. s.

Květen - červen 2012

Obsah

Obsah	3
1. Slovo předsedy správní rady	5
2. Úvodní slovo ředitelky společnosti	6
3. O společnosti	7
Poslání	7
Vize	7
Lektoři.....	7
Předmět činnosti	7
Zaměření činnosti	7
Organizační struktura	8
Zaměstnanci	8
Členství v organizacích	8
Čeští partneři.....	9
Zahraniční partneři	9
Správní rada.....	9
Dozorčí rada	9
4. Vzdělávací aktivity	10
Akreditované vzdělávací programy	10
5. Projekty a zakázky	11
Benchmarkingová iniciativa 2005.....	11
Odborné vzdělávání sociálních pracovníků ÚSC s důrazem na sociální šetření.....	12
Národní centrum podpory transformace sociálních služeb	13
Manažerské dovednosti pro vedoucí pracovníky sociálních služeb.....	14
Benchmarking poskytovatelů sociálních služeb v Olomouckém kraji.....	14
Benchmarkingová databáze sociálních služeb v Pardubickém kraji	15
Zkvalitnění datových zdrojů a procesu dotačního řízení v Královéhradeckém kraji.....	15
Vytvoření systému procesního řízení na Městském úřadě Říčany, včetně vzdělávání.....	16
Ostatní zakázky.....	16
6. Ostatní aktivity	17
Kurzy, semináře, akce na zakázku	17
7. Účast na konferencích	17
8. Finanční zpráva	18
Finanční rozvaha.....	18
Výkaz zisků a ztrát	21
Výrok auditora.....	23
Výrok auditora - pokračování	24

1. Slovo předsedy správní rady



Vzdělávací centrum pro veřejnou správu ČR, o.p.s. (dále jen společnost) poskytuje servis veřejné správě v oblasti vzdělávání už dvacet let.

Svémi semináři, krátkodobými i dlouhodobými kurzy pomáhá zvyšovat kvalifikaci pracovníkům veřejné správy v širokém spektru od úředníků krajských, městských a obecních úřadů až po pracovníky dalších složek veřejné správy, např. v sociálních službách. Veřejná správa se rychle vyvíjí, zavádí se dynamické sofistikované postupy. Z parlamentu ČR a z centrálních orgánů státní moci přicházejí nové zákony a vyhlášky, nová nařízení, nové požadavky na veřejnou správu.

To vše klade na pracovníky veřejné správy nové nároky, jinak řečeno, prostor pro potřebné vzdělávání je široký. Společnost se rovněž podílí, a to považují za velmi důležité, na vzdělávání volených představitelů samosprávy. Není to pro ně snadné proniknout do mnoha oborů v řízení v této oblasti, být na úrovni odborníků specialistů a zase naopak dobře komunikovat s občany. A není to snadné a jednoduché přesvědčit starosty, členy zastupitelstev a další o prospěšnosti ať už všeobecných nebo úžeji odborně zaměřených školení.

Stále významnější složkou činnosti společnosti je zpracování projektů jako zakázek pro různé stupně veřejné správy, zejména pro kraje a jejich úřady a pro střední a velká města. V tomto směru je společnost velmi úspěšná a dokáže získávat zakázky ve veřejných soutěžích. Ukazuje se, že společnost, respektive její konkrétní pracovníci v oddělení projektů, ovládá příslušné „know how“ na úrovni, která zajišťuje vysokou kvalitu zpracování projektů. Je to jedna z cest, kterými se VCVS ČR bude i nadále ubírat.

O rozsahu činnosti společnosti v roce 2011 nejlépe svědčí informace a údaje v této Výroční zprávě. Rok 2011 byl, pokud se jedná o poptávku po vzdělávání v oblasti veřejné správy, velmi podobný roku 2010 a druhé polovině roku 2009. Již více než dva roky je potřeba vzdělávání ve veřejné správě sice značná, ale chybí finanční prostředky na její zajištění. Právě veřejná správa se musela vyrovnávat s nižšími příjmy oproti předešlým roků. Výdaje na vzdělávání byly mezi prvními, které byly omezeny. Dalším faktorem ovlivňujícím poptávku po kurzech je možnost, uplatňovaná velkými úřady, organizovat a zajišťovat si vzdělávání vlastními pracovníky. I přes tyto objektivní skutečnosti jsou výsledky regionálních pracovišť, ať už se jedná o pobočky v Brně, Olomouci, Plzni nebo ve Středních Čechách, dobré. Zejména plzeňská pobočka si zaslouží ocenění za dlouhodobé stabilní výkony.

Od října 2010 byla pověřena vedením společnosti Ing. Jana Voldánová. S účinností od 1. dubna 2011 je Správní radou VCVS ČR jmenována ředitelkou. Správní rada tak ocenila její dlouhodobý velký přínos pro společnost a „vsadila“ na její přirozenou autoritu mezi spolupracovníky.

Rok 2011 byl pro VCVS ČR velmi úspěšný po ekonomické stránce. Z účetních výkazů je možné vyčíst, že se společnost během tohoto roku úspěšně vypořádala s dlouhodobými závazky. Hrubý zisk dosáhl za rok 2011 výše 2 073 tis. Kč. Společnost plní standardně veškeré své závazky v dohodnutých termínech a je i nadále připravena dobře zvládnout úkoly (zakázky) v oblasti svého působení.

Na závěr chci poděkovat pracovníkům Vzdělávacího centra pro veřejnou správu za jejich práci v roce 2011.

Ing. Ivan Černý

Předseda správní rady

2. Slovo ředitelky společnosti



Po krizovém roce 2010 znamenal r. 2011 pro Vzdělávací centrum pro veřejnou správu ČR, o.p.s. určitý mezník a přinesl konsolidaci společnosti.

Vzhledem k úsporám ve veřejné sféře, zejména obcích, sice dále pokračoval trend poklesu zájmu o vzdělávání a narůst konkurence a ve zmenšené míře pokračovala generační obměna pracovníků, nicméně se zastavil trend poklesu zaměstnanců; kolektiv posílený i o několik kvalifikovaných pracovníků se stabilizoval. Rovněž se podařilo vrátit finanční situaci do černých čísel.

Z poboček si nejlépe vedla Plzeň.

Nejvíce aktivit a nejlepších hospodářských výsledků však dosáhlo oddělení projektů (OP): Již 7. rokem provozovalo Benchmarkingovou iniciativu 2005, do které bylo zapojeno přes 70 obcí s rozšířenou působností. Pracovníci OP rovněž úspěšně dokončili realizaci projektu ESF Odborné vzdělávání sociálních pracovníků ÚSC s důrazem na sociální šetření, pokračovali v plnění zakázek získaných v předchozích letech a v průběhu roku vysoutěžili další.

Podrobnosti o našich aktivitách a výsledcích naleznete na následujících stránkách Výroční zprávy. Dalším zdrojem průběžných informací je webová stránka společnosti www.vcvscr.cz

Děkujeme za přízeň a podporu, kterou jste nám věnovali, a těšíme se na další spolupráci.

Ing. Jana Voldánová

ředitelka



3. O společnosti

Vzdělávací centrum pro veřejnou správu ČR, o. p. s. je obecně prospěšná společnost, zapsána Městským soudem v Praze, oddíl O, vložka 175 dne 11. července 2000. Je právním nástupcem Nadace Fond pomoci místní správě ČR, která byla založena v r. 1991 a vzdělávací služby začala poskytovat v r. 1992.

Společnost je **akreditována u Ministerstva vnitra ČR, Ministerstva práce a sociálních věcí a u Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR.**

Poslání

Rozvoj demokracie a dobrých metod veřejné správy prostřednictvím systematického a cíleného programu vzdělávání a služeb pro volené představitele a pracovníky veřejné správy. Program vzdělávání a služeb reaguje na stávající potřeby a snaží se předjímat budoucí vývoj v oblasti veřejné správy.

Vize

Stát se poskytovatelem kvalitních vzdělávacích služeb komplexního rozvoje pracovníků veřejné správy a volených představitelů. Vystupovat jako organizace reprezentující nové trendy v oblasti rozvoje a modernizace veřejné správy.

Lektoři

Svoji činnost realizujeme prostřednictvím profesionálního týmu externích a interních lektorů a konzultantů, jejichž odborný rozvoj patří mezi naše klíčové priority.

Předmět činnosti

- vzdělávací služby k rozvoji profesionalizace státní správy, samosprávy, sociálních služeb, pedagogických a ostatních pracovníků ve školství a dalších cílových skupin veřejného a neziskového sektoru
- odborné semináře, vzdělávací akce a konference
- projekty, odborné analýzy
- zprostředkování zahraničních zkušeností

Zaměření činnosti

- příprava na plnění každodenních úkolů veřejné správy – nabídka společnosti pokrývá škálu akreditovaných i neakreditovaných vzdělávacích programů z oblasti správního práva, obecné a sociální legislativy, ekonomiky, financí, hospodaření obcí, sociálně-psychologických témat, životního prostředí, řízení a administrativy, komunikace, manažerských dovedností, apod.
- zvyšování kvality výkonu veřejné správy v jednotlivých správních činnostech
- rozvoj demokracie v ČR

Organizační struktura

Své aktivity zajišťuje společnost z ústředí v Praze a 4 regionálních poboček v Plzni, Brně, Olomouci, Středních Čechách.

Zaměstnanci

Pracovníci ústředí společnosti

- Ing. Jana Voldánová manažerka projektů pověřená řízením (od 1. 4. 2011 ředitelka)
- Ing. Viktor Marek koordinátor projektů
- Mgr. Ivana Béréšová koordinátorka projektů (od 3. 10. 2011)
- Bc. Michaela Kotěšovská asistentka oddělení projektů
- Jaroslava Veinerová ekonomka
- Ing. Július Rajcsányi účetní (od 27. 12. 2011)
- Dagmar Neužilová účetní (od 1. 1. 2011 na půl úvazku jako pracovnice pobočky Střední Čechy)
- Mgr. Marie Kahounová koordinátorka projektů (od 31. 10. 2009 do 31. 11. 2011 na mateřské dovolené a od 1. 12. 2011 pracuje na půl úvazku)
- Jana Petrová uklízečka na 0,2 úvazku

Pracovníci regionálních poboček

- Mgr. Jiří Křečan Střední Čechy (do 30. 6. 2011)
- Mgr. Eva Maříková Střední Čechy (1. 8. 2011- 11. 10. 2011)
- Veronika Grusová Střední Čechy
- Mgr. Dana Gajdošíková Plzeň
- Jana Havelková Brno
- Mgr. Kateřina Štegmánová Brno
- Gabriela Kořínková Olomouc (do 31. 8. 2011)
- Mgr. Jan Návrat Olomouc (od 1. 12. 2011)

K 31. 12. 2011 bylo ve společnosti zaměstnáno celkem 14 pracovníků.

Členství v organizacích

- AIVD – Asociace institucí vzdělávání dospělých
- ČAVIVS – Česká asociace vzdělávacích institucí veřejné správy
- ENTO – Evropská síť vzdělávacích organizací pro místní a regionální správu
- NISPAcee – Síť institucí a škol veřejné správy Střední a Východní Evropy

Čeští partneři

- Svaz měst a obcí ČR
- Asociace krajů ČR
- Sdružení tajemníků měst a obcí ČR
- Ministerstvo pro místní rozvoj ČR
- Ministerstvo vnitra ČR
- Ministerstvo financí ČR
- Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
- Ministerstvo školství mládeže a tělovýchovy ČR

Zahraniční partneři

- Svaz holandských měst a obcí (VNG)
- Asociácia vzdelávania samosprávy, Slovenská republika
- Civitas Georgica, Gruzie

Správní rada

Předseda

- Ing. Ivan Černý

Členové

- Ing. Martin Puš
- JUDr. Simeona Zikmundová
- Dagmar Nohýnková
- Mgr. Daniela Pastorková (do 23. 6. 2011)
- Ing. Věra Dědková
- Ing. Marcela Roche (do 23. 6. 2011)
- PhDr. Zuzana Jelenová (od 23. 6. 2011)
- PhDr. Hana Borovičková (od 23. 6. 2011)

Dozorčí rada

Členové

- PhDr. Marcela Štiková
- Ing. Jozef Ďurčanský

4. Vzdělávací aktivity

Kromě vzdělávání v rámci projektů bylo v průběhu roku 2010 uskutečněno celkem **188 vzdělávacích aktivit** (celkem 193 školicích dnů), v rámci kterých bylo vyškoleno **3 408 účastníků**, (což je 46 % počtu účastníků v r. 2010).

V rámci těchto kurzů byla vydána celkem 2 722 osvědčení o absolvování kurzu akreditovaného u MV ČR a 518 osvědčení o absolvování kurzu akreditovaného u MPSV.

Mezi pobočkami **nejlepších hospodářských výsledků na pracovníka dosáhla pobočka Plzeň**; nejvyšší počet kurzů, školicích dnů i účastníků měla pobočka **Brno**.



Pobočka:	Počet realizovaných akcí:	Počet odškolených dnů:	Skutečný počet účastníků:
Brno	61	61	1 356
Olomouc	25	30	308
Plzeň	44	44	809
Praha – Střední Čechy	58	58	935
Celkem:	188	193	3 408

Do vzdělávacích aktivit poboček se v průběhu roku 2011 zapojilo celkem 61 lektorů.

Akreditované vzdělávací programy

V roce 2011 mělo VCVS ČR celkem:

- **79** vzdělávacích programů **akreditovaných u MV ČR**; z toho byl nově akreditován:
 - Legislativa a obec
- **80** vzdělávacích programů **akreditovaných u MPSV ČR**; z toho byly nově akreditovány:
 - Vzdělávání pro individuální posuzování uživatele (50 hod.)
 - Personální řízení
 - Strategické řízení
 - Výcvik v asertivním chování
 - Vzdělávání k transformaci pro pracovníky přímé péče (40 hod.)
- **5** vzdělávacích programů **akreditovaných u MŠMT**.

5. Projekty a zakázky

Benchmarkingová iniciativa 2005

Benchmarkingová iniciativa 2005 (dále jen BI 2005) je dobrovolné, neformální sdružení obcí s rozšířenou působností, s cílem napomáhat zvyšování kvality a efektivnosti fungování úřadů a jimi poskytovaných služeb v agendách přenesené i vybraných agend samostatné působnosti prostřednictvím benchmarkingového porovnávání, sdílení zkušeností a dobrých praxí.

V r. 2011 bylo členy BI celkem 73 měst; nově přistoupily Benešov, Bučovice, Vyškov, Městská část Praha 18 – Letňany, Český Brod a Bystřice pod Hostýnem; do BI se opět vrátila Plzeň, Bílovec a Týn nad Vltavou.



V průběhu roku pracovalo v BI celkem 6 paralelních pracovních skupin (PS). Celkem se uskutečnilo 18 setkání PS, jejichž program byl zaměřen nejen na benchmarkingové porovnávání, práci s analýzami, ale i na výměnu zkušeností a hledání dobrých praxí. Dále se uskutečnilo jedno setkání pracovní skupiny finančníků a setkání týmu k úpravě metodiky agendy Přestupky.

V r. 2011 členové BI sbírali data a porovnávali se v celkem 57 agendách. Každé členské město BI sebralo celkem až 939 dat, z nichž benchmarkingová databázová aplikace počítá 610 poměrových ukazatelů.

Další aktivity BI 2005:

- 4 školení Úvod do benchmarking
- 1 školení Benchmarking pro pokročilé
- **3 dvoudenní setkání odborníků ke konkrétním problematikám** (Setkání finančníků, Setkání personalistů + Setkání k sociálním agendám v rámci závěrečné konference projektu Odborné vzdělávání sociálních pracovníků ÚSC)
- Celkem **13 analýz** výsledků benchmarkingového porovnávání (mj. Profil úřadu, Profil města, Analýza finančních agend, Analýza sociálních agend, Analýza občansko-správních agend, Analýza dopravně-správních agend, atd.)
- Dobré praxe na webu



Odborné vzdělávání sociálních pracovníků ÚSC s důrazem na sociální šetření

Projekt OP LZZ

Doba plnění: 2010 – 2011

Celkovým cílem projektu bylo prostřednictvím vzdělávání sociálních pracovníků obecních a městských úřadů umožnit této cílové skupině zvýšit kompetence, dovednosti, zkušenosti a změnit postoje, což povede ke zkvalitnění výkonu sociální práce a sociálních služeb a tím i k podpoře sociální integrace.

V rámci projektu byl ve 41 realizovaných kurzech akreditovaných MPSV a / nebo MV ČR vyškolen celkem 751 účastník. Z toho 32 kurzů proběhlo v r. 2011 a v nich bylo vyškolen 585 příslušníků cílové skupiny.

Projekt probíhal v 10 krajích; do vzdělávání se zapojil 1 krajský úřad, 6 magistrátů, 16 úřadů ORP a 1 úřad OPU z 9 krajů ČR.

Celý projekt byl zakončen závěrečnou konferencí projektu, která se uskutečnila ve dnech 1. – 2. prosince 2011 v Praze a zúčastnilo se jí 56 osob z 26 úřadů a institucí.



Národní centrum podpory transformace sociálních služeb

Zakázka v rámci projektu OP LZZ Podpora transformace sociálních služeb. VCVS ČR je subdodavatel vzdělávání; (realizátorem celé zakázky je 3P Consulting, s.r.o.)

Doba plnění: říjen 2010 – březen 2013

Celkovým cílem projektu je vytvořit klientům zapojených zařízení sociálních služeb možnost opustit velké instituce ústavního typu a začít život takový, jaký je běžný pro jejich zdravé vrstevníky. Do projektu je zapojeno 31 zařízení sociálních služeb ve 13 krajích ČR.



VCVS ČR provedlo v rámci zakázky průzkum a analýzu vzdělávacích potřeb 4 cílových skupin aktérů transformace sociálních služeb zapojených do projektu, do které se zapojilo 515 respondentů z 31 zařízení sociálních služeb a krajských úřadů 13 krajů.

Výsledky byly následně využity při přípravě 3 vzdělávacích programů, z nichž 2 byly akreditovány u MPSV:

1. Vzdělávací program pro pracovníky Národního centra (3 moduly, celkem 40 hod. výuky; uskutečněny 3 paralelní běhy)
2. Vzdělávací program zaměřený na individuální posuzování klienta - akreditovaný u MPSV (3 moduly, celkem 50 hod. výuky; uskutečněno 7 paralelních běhů)
3. Vzdělávací program pro pracovníky přímé péče - akreditovaný u MPSV (5 modulů, celkem 40 hod. výuky; zahájeno 18 paralelních běhů)

V rámci těchto vzdělávacích programů byl realizován celkem 101 školicí den. V prvních dvou z výše uvedených kurzů bylo v r. 2011 vyškolen celkem 127 účastníků; rovněž bylo v r. 2011 zahájeno 18 paralelních běhů vzdělávání posledního z výše uvedených vzdělávacích programů, do kterého se zapojilo přes 360 účastníků; ale těžištěm této aktivity je r. 2012.

Dále VCVS ČR v rámci této zakázky v r. 2011 realizovalo 6 dvoudenních seminářů v 5 krajích, kterých se zúčastnilo celkem 84 zaměstnanců sociálních služeb.



Manažerské dovednosti pro vedoucí pracovníky sociálních služeb

Zakázka Arcidiecézní charity Olomouc (ACHO).

Cílem bylo prostřednictvím přípravy a realizace akreditovaného vzdělávacího programu „Manažerské dovednosti pro vedoucí pracovníky sociálních služeb“ napomoci zvýšení znalostí a dovedností vedoucích pracovníků sociálních služeb zadavatele.

V rámci této zakázky byl připraven a akreditován u MPSV 120hodinový vzdělávací program pro vedoucí pracovníky, ve formátu 3 x 5 dní. Bylo uskutečněno celkem 7 běhů tohoto vzdělávání, v Olomouci a Zlíně, tj. celkem 105 školicích dní; z toho celkem 20 dní v r. 2011.



Celkem byl vyškolen 101 účastník, z toho 27 v r. 2011.

V r. 2011 se uskutečnily aktivity k naplnění všech výše uvedených cílů včetně vzdělávání v celkem 4 vzdělávacích kurzech s 90 účastníky. Pouze poslední cíl bude naplněn v r. 2012.

Benchmarking poskytovatelů sociálních služeb v Olomouckém kraji

Zakázka v rámci Individuálního projektu Pardubického kraje „Podpora dostupnosti a kvality sociálních služeb v Pardubickém kraji“.

Doba realizace zakázky: září 2010 - prosinec 2011

Celkovým cílem byla příprava jednotné metodologie a naplnění databáze jako systémového a udržitelného nástroje pro plánování financování sociálních služeb na území Olomouckého kraje a umožnit tak poskytovatelům sociálních služeb porovnávání vlastních výsledků se stejnými / obdobnými službami, sdílení dobré praxe, výměnu informací a zkušeností.

V r. 2011 proběhly 2. schůzky 7 paralelních pracovních skupin, 2 školení Úvod do benchmarkingu sociálních služeb včetně práce s aplikací a sběr dat. Ze zpracovaných údajů za r. 2009 a 2010 byla vytvořena celková analýza sociálních služeb a analýzy všech jednotlivých typů služeb. Zakázka byla zakončena závěrečným seminářem s prezentací výstupů.



Benchmarkingová databáze sociálních služeb v Pardubickém kraji

Zakázka v rámci Individuálního projektu Pardubického kraje „Podpora dostupnosti a kvality sociálních služeb v Pardubickém kraji“.

Doba realizace zakázky: prosinec 2010 – duben 2012 (prodlouženo do července 2012)

Celkovým cílem je poskytnout pracovníkům odpovědným za vytvoření Střednědobého plánu rozvoje sociálních služeb Pardubického kraje analytické nástroje a informace potřebné pro jeho vytvoření.

V r. 2011 proběhla 3 kola schůzek 7 paralelních pracovních skupin pro vytvoření metodik pro benchmarkingové porovnávání, dále celkem 4 školení v metodikách a v práci s benchmarkingovou aplikací a seminář pro poskytovatele. Rovněž byl uskutečněn sběr a zpracování dat,

byly připraveny vybrané analýzy sociálních služeb a upravena databázová aplikace tak, aby generovala data do on-line katalogu sociálních služeb Pardubického kraje.



Zkvalitnění datových zdrojů a procesu dotačního řízení v Královéhradeckém kraji

Zakázka v rámci projektu OPLZZ Královéhradeckého kraje "Rozvoj dostupnosti a kvality sociálních služeb v Královéhradeckém kraji II".

Doba realizace zakázky: únor 2011 – červenec 2012

Cílem zakázky je přispět ke zkvalitnění datových zdrojů a procesu dotačního řízení v Královéhradeckém kraji.

Na úvod zakázky byla aktualizována metodika a databázová aplikace pro benchmarking sociálních služeb připravená v rámci předchozích projektů. V r. 2011 se uskutečnil sběr dat, která byla dále zpracována do celkové analýzy sociálních služeb v kraji a analýz vybraných sociálních služeb. Rovněž proběhla školení v analýzách pro cílové skupiny zaměstnanců sociálních služeb a městských úřadů ORP a OPU.



Vytvoření systému procesního řízení na Městském úřadě Říčany, včetně vzdělávání

Doba realizace zakázky: listopad 2010 – květen 2012

Cíle:

- Sestavit přehled všech činností a služeb úřadu a z nich podle předem stanovených kritérií definovat klíčové
- Zmapovat procesy a podle předem stanovených kritérií definovat klíčové.
- Provést analýzu klíčových a výrazně neefektivních procesů včetně analýzy rizik a vytvořit katalog rizik jednotlivých odborů
- Provést komplexní analýzu benchmarkingových výsledků úřadu v porovnání se srovnatelnými úřady.
- Provést průzkum spokojenosti vnitřních a vnějších klientů úřadu
- Na základě výsledků analýzy formulovat návrhy opatření na optimalizaci procesů, které budou po schválení vedením města ověřeny v praxi.

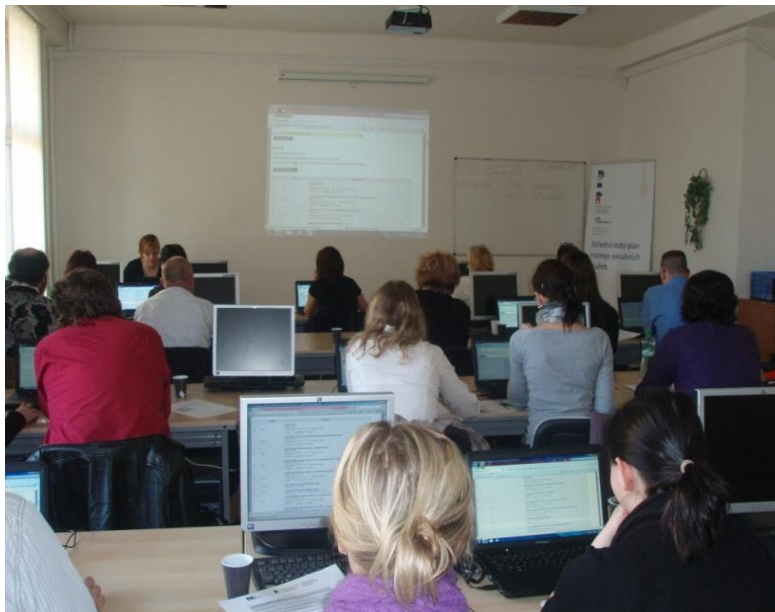


Ostatní zakázky

Dále bylo zahájeno zpracování zakázky **Zpracování strategie a funkčních strategií úřadu města Nový Bydžov** a vysoutěžena zakázka **Sestavení zlepšovacího manuálu CAF, Systémový a výkonnostní audit pro MěÚ Vodňany**.

6. Ostatní aktivity

- Bc. Kotěšovská se zapojila do lektorské činnosti a školila kurzy Úvod do benchmarkingu sociálních služeb, ve 2 krajích.
- Ing. Marek a ing. Voldánová školili kurzy Úvod do benchmarkingu v rámci Benchmarkingové iniciativy 2005.
- Ing. Marek vypracoval SWOT analýzy výsledků benchmarkingového porovnávání pro celkem 6 úřadů.
- Ing. Voldánová ve 3 dvoudenních kurzech vyškolila lektory projektu OP LZZ Vzdělaný zastupitel Svazu měst a obcí ČR.



- Ing. Voldánová byla v r. 2010 opět členkou poroty celostátního kola soutěže o nejlepší internetové stránky měst, obcí a regionů "Zlatý erb".
- Ing. Marek a V. Grusová se zapojili do šetření v rámci průzkumu spokojenosti klientů městského úřadu.

Kurzy, semináře, akce na zakázku

- Školení v benchmarkingu pro vedoucí pracovníky MM Zlín 6. – 7. 10. 2011
- SWOT analýza výsledků benchmarkingového porovnávání pro MěÚ Žďár nad Sázavou
- SWOT analýza výsledků benchmarkingového porovnávání pro MěÚ Šumperk
- SWOT analýza výsledků benchmarkingového porovnávání pro MěÚ Dačice
- SWOT analýza výsledků benchmarkingového porovnávání pro MěÚ Vsetín (dokončena v r. 2012).

7. Účast na konferencích

- Ing. Voldánová se zúčastnila konference Transformace a deinstitucionalizace sociálních služeb v Hradci Králové ve dnech 28. 2. – 1. 3. 2011.
- Ing. Voldánová se zúčastnila Výroční konference Sdružení tajemníků měst a obcí v Ostravě ve dnech 18. – 20. 5. 2011 a Podzimního setkání STMOÚ ve Špindlerově Mlýně 23. – 25. 10. 2011.

8. Finanční zpráva

Finanční rozvaha

Aktiva

ROZVAHA		Úč NO
Zpracováno v souladu s vyhláškou č. 504/2002 Sb. ve znění pozdějších předpisů	k 31.12.2011 V tisících	Název, sídlo a právní forma účetní jednotky
IČO	Vzdělávací centrum pro veřejnou správu ČR, o.p.s. Vítkova 10/241 18600 Praha 8	
26187639		

AKTIVA		řád.	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účet. období
a		b		
A.	DLOUHODOBÝ MAJETEK	1	28	182
I.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	2	0	0
Dlouhod. nehmot. majetek	Software	3	165	165
	Ocenitelná práva	4	0	0
	Drobný dlouhod. nehmotný majetek	5	0	0
	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek 019	6	246	246
	Pořízení dlouhodobého nehmot. majetku	7	0	0
	Poskytnuté zálohy na dl. nehm. majetek 05	8	0	0
	NEHMOTNÝ DLOUHODOBÝ MAJETEK	9	411	411
II.	Pozemky 031	10	0	0
Dlouhodobý hmotný majetek	Umělecká díla a sbírky 032	11	0	0
	Stavby 021	12	141	141
	Samostat. movité věci a soubory movit. věcí	13	579	482
	Pěstitelské celky trvalých porostů 025	14	0	0
	Základní stádo a tažná zvířata 026	15	0	0
	Drobný dlouhodobý hmotný majetek	16	2 452	2 094
	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek 029	17	0	0
	Pořízení dlouhodobého hmotného majetku	18	0	0
	Poskytnuté zálohy na dl. hmotný majetek 052	19	0	0
	DLOUHODOBÝ HMOTNÝ MAJETEK	20	3 172	2 717
III.	Majetkové účasti v podnicích s rozhod. vlivem	21	0	0
Dlouhod. finanční majetek	Majetkové účasti v podnicích s podstat. vlivem	22	0	0
	Dlužné cenné papíry držené do splatnosti	23	0	0
	Půjčky podnikům ve skupině	24	0	0
	Ostatní dlouhodobé půjčky 067	25	0	0
	Ostatní dlouhod. finanční majetek 069	26	0	0
	Pořizovaný dl. finanční majetek	27	0	0
	DLOUHODOBÝ FINANČNÍ MAJETEK	28	0	0
IV.	Oprávky k nehmot. vysl. z výzkumu a vývoje	29	0	0
Oprávky k dlouhodob. majetku	Oprávky k softwaru 073	30	- 165	- 165
	Oprávky k ocenitelným právům 074	31	0	0
	Oprávky k dlouhod. nehmot. majetku	32	0	0
	Ostatnímu dlouhodobému nehmot. majetku	33	- 246	- 246
	Oprávky k stavbám 081	34	- 113	- 127
	Oprávky k movitým věcem a souborům movit. v.	35	- 579	- 314
	Oprávky k pestit. celkům trvalých porostů 08	36	0	0
	Oprávky k zakl. stádu a tažn. zvířatům 086	37	0	0
	Oprávky k drob. dl. hmot. majetku 088	38	- 2 452	- 2 094
	Oprávky k ostat. dl. hmot. majetku 089	39	0	0
	OPRÁVKY K DLOUHOD. MAJETKU	40	- 3 555	- 2 946



Aktiva - pokračování

a		řád.	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účet. období
		b		
KRÁTKODOBÝ MAJETEK		41	1 734	2 778
II.	Materiál na skladě	42	0	0
Zásoby	Materiál na cestě 119	43	0	0
	Nedokončená výroba 121	44	0	0
	Polotovary vlastní výroby	45	0	0
	Výrobky 123	46	0	0
	Zvířata 124	47	0	0
	Zboží 132	48	0	0
	Zboží na cestě	49	0	0
	Poskutnuté zálohy na zásoby z314	50	0	0
ZÁSoby		51	0	0
II.	Odběratelé	52	186	1 350
Pohledávky	Směnky k inkasu	53	0	0
	Pohledávky za eskontované cenné papíry	54	0	0
	Poskytnuté provozní zálohy	55	188	166
	Ostatní pohledávky	56	0	0
	Pohledávky za zaměstnanci 335	57	0	0
	Pohledávky za inst.socialního zab. a zdravot.	58	0	0
	Daň z příjmu 341	59	0	0
	Ostatní přímé daně 342	60	0	0
	Daň z přidané hodnoty 343	61	0	0
	Ostatní daně a poplatky 345	62	2	0
	Nároky na dotace a ost zúčtování se st.rozp.	63	0	216
	Nápoky na dotace a ost zúčtování k úz.sam.c.	64	0	0
	Pohledávky za účastníky sdružen	65	0	0
	Pohledávky z pevných termínových operací	66	0	0
	Pohledávky z emitovaných dluhopisů	67	0	0
	Jiné pohledávky	68	0	0
	Dohadné účty aktivní 388	69	174	1
	Opravná položka k pohledávkám 391	70	0	0
POHLEDÁVKY		71	550	1 733
III.	Pokladna	72	115	69
Krátkodobý finanční majetek	Ceniny 213	73	14	18
	Bankovní účty 221	74	1 032	923
	Majetkové cenné papíry k obchodování	75	0	0
	Dlužné cenné papíry k obchodování	76	0	0
	Ostatní cenné papíry	77	0	0
	Pořízení krátkodobého finančního majetku	78	0	0
	Peníze na cestě	79	0	0
KRÁTKODOBÝ FINANČNÍ MAJETEK		80	1 161	1 010
IV.	Náklady příštích období 381	81	23	35
Jiná aktiva	Příjmy příštích období 385	82	0	0
	Kurové rozdíly aktivní 386	83	0	0
	JINÁ AKTIVA CELKEM	84	23	35
UHRN AKTIV		85	1 762	2 960



Pasiva

PASIVA		řad.	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účet. období
a		b		
VLASTNÍ ZDROJE		86	-2 067	- 255
1.	Vlastní jmění	87	433	433
	Fondy	88	0	0
	Oceňovací rozdíly z přecenění majetku a závaz	89	0	0
	JMĚNÍ	90	433	433
2.	Účet výsledku hospodaření	91	0	1 812
	Hospodářský výsledek ve schvalovacím řízení	92	-1 558	0
	Nerozděl. zisk ,neuhrazena ztráta min. let	93	- 942	-2 500
	HOSPODÁŘSKÝ VÝSLEDEK	94	-2 500	- 688
	CIZÍ ZDROJE	95	3 829	3 215
1.	Zákonné rezervy 941	96	0	0
2.	Dlouhodobé bankovní úvěry	97	0	0
	Emitované dluhopisy	98	0	0
	Závazky z pronájmu 954	99	0	0
	Dlouhodobě přijaté zálohy 955	100	0	0
	Dlouhodobě směnky k úhradě 958	101	0	0
	Dohadné účty pasivní 389	102	0	0
	Ostatní dlouhodobé závazky 959	103	0	80
	DLOUHODOBÉ ZÁVAZKY	104	0	80
3.	Dodavatelé	105	151	228
	Směnky k úhradě	106	0	0
	Přijaté zálohy	107	88	19
	Ostatní závazky	108	8	0
	Závazky k zaměstnancům	109	367	466
	Ostatní závazky vůči zaměstnancům 333	110	14	3
	Záv. k instit. soci.zabezp a zdravot.pojistě	111	155	160
	Daň z příjmu 341	112	0	261
	Ostatní přímé daně 342	113	60	80
	Daň z přidané hodnoty 343	114	215	301
	Ostatní daně a poplatky 345	115	0	1
	Záv. ze vztahu ke st. rozpoctu 346	116	538	0
	Záv. ze vztahu k rozp. org. územ.sam. celk.	117	0	0
	Závazky z upsaných nesplacených cenn.pap.a vk	118	0	0
	Závazky k účastníkům sdružení 368	119	0	0
	Závazky z termínových operací	120	0	0
	Jiné závazky 379	121	0	39
	Dlouhodobé bankovní úvěry 951	122	0	0
	Krátkodobé bankovní úvěry 231	123	323	0
	Eskontní úvěry	124	0	0
	Emitované krátkodobé dluhopisy	125	0	0
	Vlastní dluhopisy	126	0	0
	Dohadné účty pasivní	127	250	484
	Ostatní krátkodobé finan.výpomoci	128	500	0
	KRÁTKODOBÉ ZÁVAZKY	129	2 669	2 042
4.	Výdaje příštích období 383	130	0	0
	Výnosy příštích období 384	131	1 160	1 093
	Kurové rozdíly pasivní 387	132	0	0
	PŘECHODNÉ ÚČTY PASIVNÍ	133	1 160	1 093
	ÚHRN PASIV	134	1 762	2 960

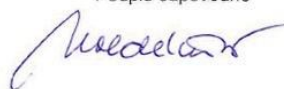
Odesláno dne:

Razítko :

Podpis odpovědné

Podpis osoby odpovědné
za sestavení:

Okamžik sestavení:



Telefon:

- 4 -06- 2012



Výkaz zisků a ztrát

Náklady

VÝKAZ ZISKŮ A ZTRÁT						Úč NO
Dle vyhlášky 504/2002Sb. ve znění pozdějších předpisů		k 31.12.2011	Název, sídlo a právní forma účetní jednotky			
		(v tisících)	Vzdělávací centrum pro veřejnou správu ČR, Vítkova 10/241 18600 Praha 8			
		IČO				
		26187639				
Číslo účtu	Název ukazatele	Čís. řad.	Hlavní	Hospodářská 6	7	Celkem 8
A. NÁKLADY						
A	Náklady	1	13351	0	0	13351
I.	Spotřebované nákupy celkem	2	462	0	0	462
	1 Spotřeba materiálu	3	350	0	0	350
	2 Spotřeba energie	4	84	0	0	84
	3 Spotřeba ostat. nesklad. dodavek	5	28	0	0	28
	4 Prodane zboží	6	0	0	0	0
II.	Služby celkem	7	5437	0	0	5437
	5 Opravy a udržování exter. služb	8	2	0	0	2
	6 Cestovné	9	325	0	0	325
	7 Náklady na reprezentaci	10	8	0	0	8
	8 Ostatní služby	11	5102	0	0	5102
III.	Osobní náklady celkem	12	7329	0	0	7329
	9 Mzdové náklady	13	5941	0	0	5941
	10 Zákonne sociální pojištění	14	1272	0	0	1272
	11 Ostatní sociální pojištění	15	0	0	0	0
	12 Zákonne sociální náklady	16	116	0	0	116
	13 Ostatní sociální náklady	17	0	0	0	0
IV.	Daně a poplatky celkem	18	32	0	0	32
	14 Dan silnicní	19	6	0	0	6
	15 Dan z nemovitostí	20	0	0	0	0
	16 Ostatní neprímé dane a poplat.	21	26	0	0	26
V.	Ostatní náklady celkem	22	65	0	0	65
	17 Smluvní pokuty a úroky z prod.	23	0	0	0	0
	18 Ostatní pokuty a penále	24	0	0	0	0
	19 Odpis nedobytné pohledávky	25	0	0	0	0
	20 Úroky	26	5	0	0	5
	21 Kursové ztráty	27	0	0	0	0
	22 Dary	28	0	0	0	0
	23 Manka a škody	29	0	0	0	0
	24 Jiné ostatní náklady	30	60	0	0	60
VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a	31	25	0	0	25
	25 Odpisy dl. hmot. a nehmot. majetku	32	25	0	0	25
	26 Zůstatková cena prod. majetku	33	0	0	0	0
	27 Prodané cenné papíry v pořiz. c	34	0	0	0	0
	28 Prodaný materiál	35	0	0	0	0
	29 Tvorba zákonných rezerv	36	0	0	0	0
	30 Tvorba opravných položek	37	0	0	0	0
VII.	Poskytnuté příspěvky celkem	38	1	0	0	1
	31 Poskytnuté příspěvky zúčtované mezi	39	0	0	0	0
	32 Poskytnuté příspěvky	40	1	0	0	1
VIII.	Dañ z příjmů celkem	41	0	0	0	0
	33 Dodatečné odvody daně z příjmu	42	0	0	0	0
	Náklady celkem	43	13351	0	0	13351



Výnosy

Číslo účtu	Název ukazatele	Čís. řád.	Hlavní	Hospodářská 6	7	Celkem 8	
B . VÝNOSY							
B	Výnosy	44		15424	0	0	15424
I.	Tržby za vlastní výrobky	45		14381	0	0	14381
	1 Tržby za vlastní výrobky	46		0	0	0	0
	2 Tržby z prodeje služeb	47		14381	0	0	14381
	3 Tržby za zboží	48		0	0	0	0
II.	Změny stavu vnitřnorg.zásob celkem	49		0	0	0	0
	4 Zmena stavu nedokonc.vyroby	50		0	0	0	0
	5 Zmena stavu polotovaru	51		0	0	0	0
	6 Zmena stavu vyrobku	52		0	0	0	0
	7 Zmena stavu zvirat	53		0	0	0	0
III.	Aktivace celkem	54		0	0	0	0
	8 Aktivace materiálů a zboží	55		0	0	0	0
	9 Aktivace vnitropodnik.sluzeb	56		0	0	0	0
	10 Aktivace dl.nehm..majetku	57		0	0	0	0
	11 Aktivace dl.hmot.majetku	58		0	0	0	0
IV.	Ostatní výnosy celkem	59		6	0	0	6
	12 Smluvní pokuty a prodlení	60		0	0	0	0
	13 Ostatní pokuty a penále	61		0	0	0	0
	14 Platby za odepsané pohledávky	62		0	0	0	0
	15 Uroky	63		1	0	0	1
	16 Kursové zisky	64		0	0	0	0
	18 Zúčtování fondů	65		0	0	0	0
	17 Jiné ostatní výnosy	66		5	0	0	5
V.	Tržby z prodeje majetku, zčt.rezerv a opr.poj	67		0	0	0	0
	19 Tržby z prodeje majetku	68		0	0	0	0
	20 Tržby z prodeje cenných papírů	69		0	0	0	0
	21 Tržby z prodeje materiálu	70		0	0	0	0
	22 Výnosy z krátkodobého finančního majetku	71		0	0	0	0
	23 Zúčtování zákonných rezerv	72		0	0	0	0
	24 Zúčtování opravných položek	73		0	0	0	0
	25 Přijaté příspěvky zúčtované mezi org.sl.	74		0	0	0	0
	26 Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	75		0	0	0	0
VI.	Přijaté příspěvky celkem	76		0	0	0	0
	27 Přijaté příspěvky	77		0	0	0	0
	28 Přijaté členské příspěvky	78		0	0	0	0
VII.	Provozní dotace celkem	79		1037	0	0	1037
	29 Provozní dotace	80		1037	0	0	1037
	Výnosy celkem	81		15424	0	0	15424
C.	Hospodářský výsledek před zdaněním	82		2073	0	0	2073
	34 Dan z příjmu	83		-261	0	0	-261
D.	Hospodářský výsledek po zdanění	84		1812	0	0	1812

Odesláno dne: Razítko : Podpis odpovědné osoby: Podpis osoby odpovědné za sestavení: Okamžik sestavení: - 4 -06- 2012

Telefon:



Výrok auditora

Zpráva o ověření účetní závěrky

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

Účetní jednotka: **Vzdělávací centrum pro veřejnou správu ČR, o.p.s.**

Sídlo: Vítkova 10/241, 186 00 Praha 8

IČ: 261 87 639

Právní forma: obecně prospěšná společnost

Období, za které byl audit proveden: 1.1.-31.12.2011

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky společnosti **Vzdělávací centrum pro veřejnou správu ČR, o.p.s.**, která se skládá z rozvahy k 31.12.2011, výkazu zisku a ztráty za rok 2011 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých významných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o společnosti **Vzdělávací centrum pro veřejnou správu ČR, o.p.s.** jsou uvedeny v příloze této účetní závěrky.

Statutární orgán společnosti **Vzdělávací centrum pro veřejnou správu ČR, o.p.s.** je odpovědný za sestavení účetní závěrky, která podává věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Naší odpovědností je vydat na základě provedeného auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a Mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické normy a naplánovat a provést audit tak, abychom získali přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné (materiální) nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů k získání důkazních informací o částkách a údajích uvedených v účetní závěrce. Výběr auditorských postupů závisí na úsudku auditora, včetně vyhodnocení rizik významné (materiální) nesprávnosti údajů uvedených v účetní závěrce způsobené podvodem nebo chybou. Při vyhodnocování těchto rizik auditor posoudí vnitřní kontrolní systém relevantní pro sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz. Cílem tohoto posouzení je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřního kontrolního systému účetní jednotky. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky.

Výrok auditora - pokračování

Jsme přesvědčeni, že důkazní informace, které jsme získali, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv společnosti Vzdelávací centrum pro veřejnou správu ČR, o.p.s. k 31.12.2011 a nákladů, výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok 2011 v souladu s českými účetními předpisy.

Přestože nemáme výhrady k ověřované účetní závěrce, upozorňujeme na to, že auditovaná společnost je k datu ověření účetní závěrky bilančně předlužena (tj. vykazuje záporný vlastní kapitál). Tuto situaci je nutno řešit tak, aby dlouhodobě nebyl ohrožen předpoklad časově neomezeného trvání účetní jednotky. Vývoj ukazatele musí být proto průběžně sledován. V případě, že nedojde k pozitivní změně, doporučujeme navýšení základního kapitálu k posílení vlastních zdrojů.

Ing. Jana Říhová
auditor
č. osvědčení 2067



Třebohostická 2
Praha 10



Datum vypracování zprávy: 8. června 2012

Vzdělávací centrum pro veřejnou správu ČR, o. p. s.
Květen - červen 2012

Vzdělávací centrum pro veřejnou správu ČR, o. p. s.

186 00 Praha 8, Vítkova 10/241

Tel.: +420 222 316 877

Fax: +420 222 316 956

E-mail: vcvscr@vcvscr.cz

<http://www.vcvscr.cz/>